



“La mujer y el mercado laboral: pasado, presente y futuro”

María José Díaz Márquez de la Plata

Jefa División de Estudios y Capacitación en Género

Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

3 de diciembre de 2020

Contexto y brechas de las mujeres en Chile



IGUALDAD DE GÉNERO

“Igualdad de **DERECHOS**, **RESPONSABILIDADES** y **OPORTUNIDADES** de las mujeres y los hombres y de las niñas y los niños”



- ✓ No significa que hombres y mujeres sean iguales
- ✓ Se reconoce la diversidad de mujeres y hombres existentes
- ✓ La igualdad de género es una cuestión de derechos humanos









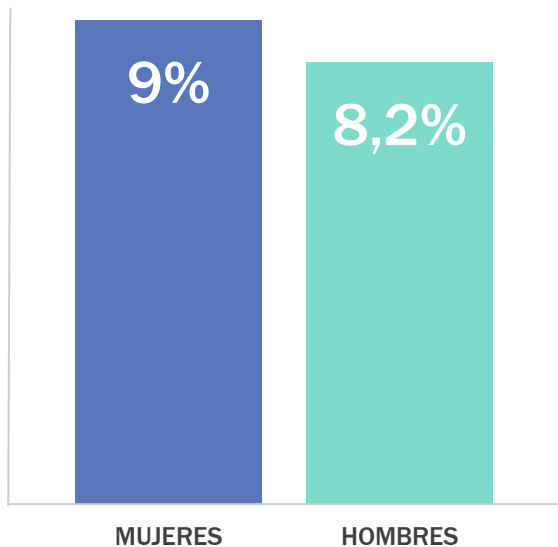
CONTEXTO DE LAS MUJERES EN CHILE

- Históricamente las mujeres han enfrentado barreras y discriminaciones a lo largo de su vida.
- Aquello implica que exista una desigualdad de género, lo que genera diversas brechas en las mujeres en múltiples ámbitos.
- Las brechas se acentúan en periodos de crisis

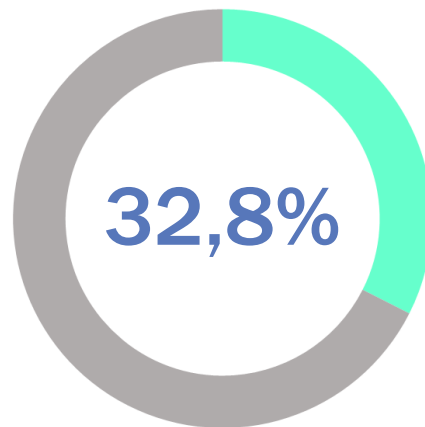


POBREZA Y AUTONOMÍA ECONÓMICA

Pobreza por ingresos

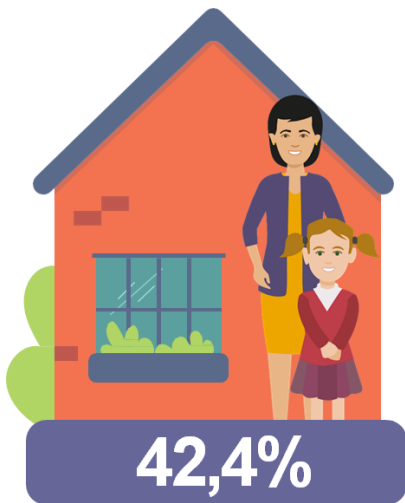


Mujeres sin ingresos propios

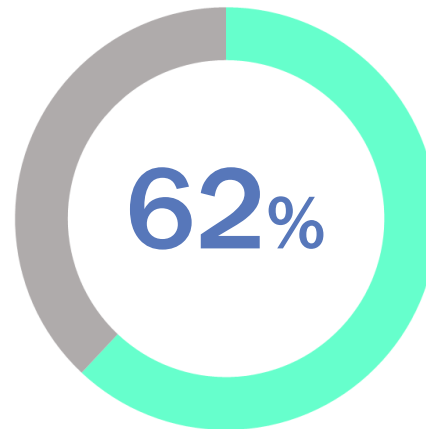


HOGARES CON JEFATURA FEMENINA

Hogares con jefatura
femenina (HJF)

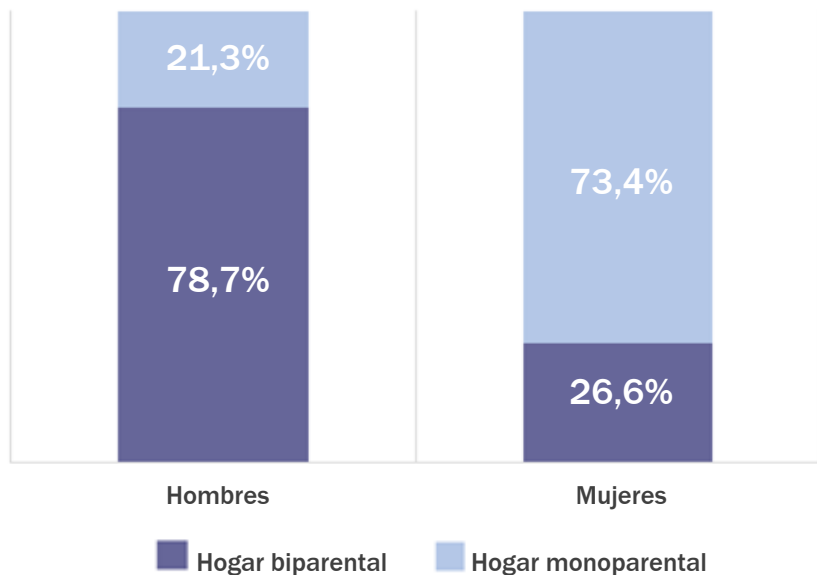


HJF pertenecientes al primer
tramo del RSH

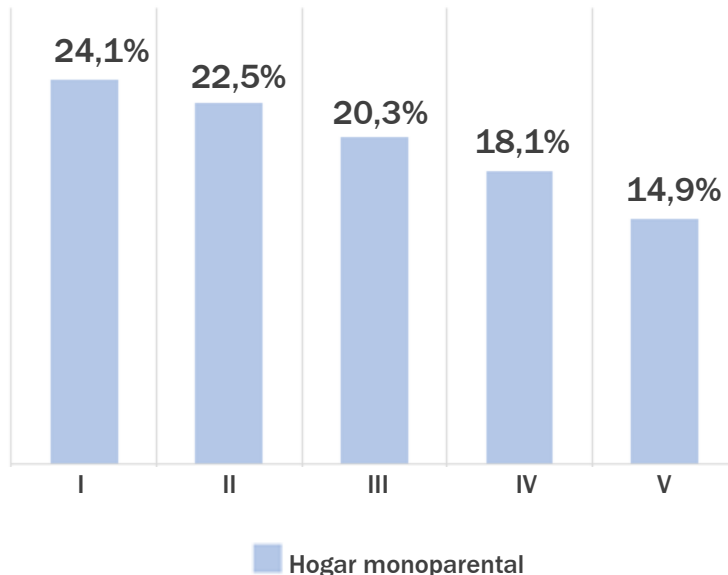


DISTRIBUCIÓN HOGARES

Distribución según tipo de hogar, según sexo del jefe/a hogar



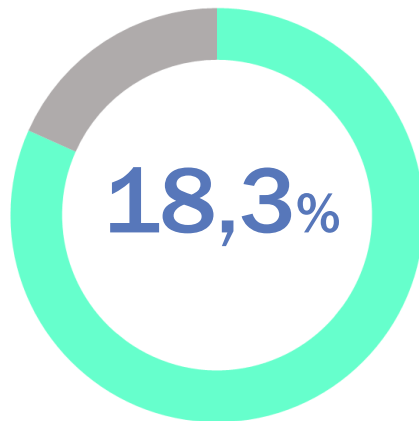
Distribución HJF monoparentales según quintil de ingreso



ACCESO AL CRÉDITO Y ENDEUDAMIENTO

En igualdad de condiciones con respecto a hombres, existe una **barrera en el acceso a préstamos** de consumo para las mujeres, quienes tienen una menor tasa de aprobación

Brecha en la aprobación de
préstamos bancarios



BRECHA SALARIAL

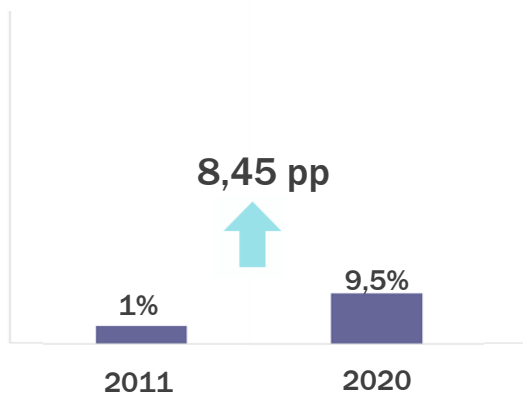
Chile tiene una brecha salarial sobre el promedio de los países OCDE, ubicándose en el puesto **126 de los 153** países que componen el Global Gender Gap Report



PARTICIPACIÓN EN ALTOS CARGOS

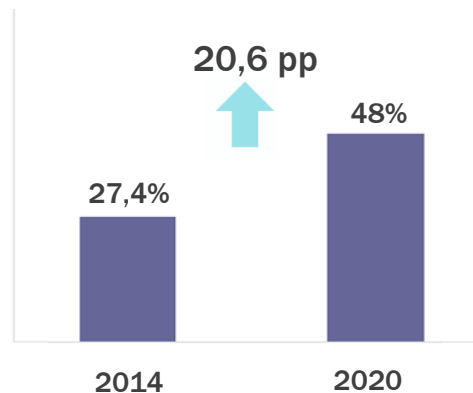
La representatividad de la mujer en espacios de poder sigue siendo un desafío,
sobre todo en el sector privado.

Directorios IPSA



Fuente: Comisión del Mercado Financiero CMF

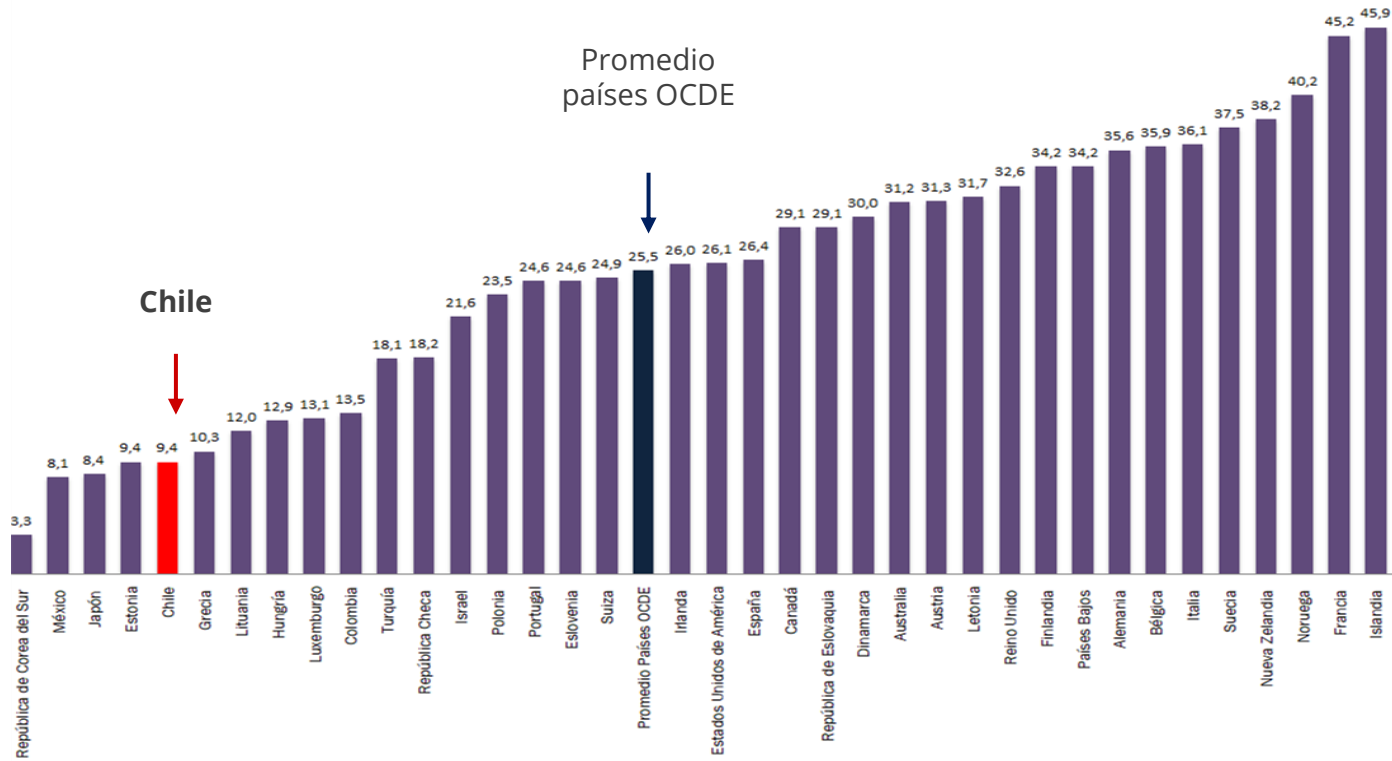
Directorios Empresas Públicas SEP



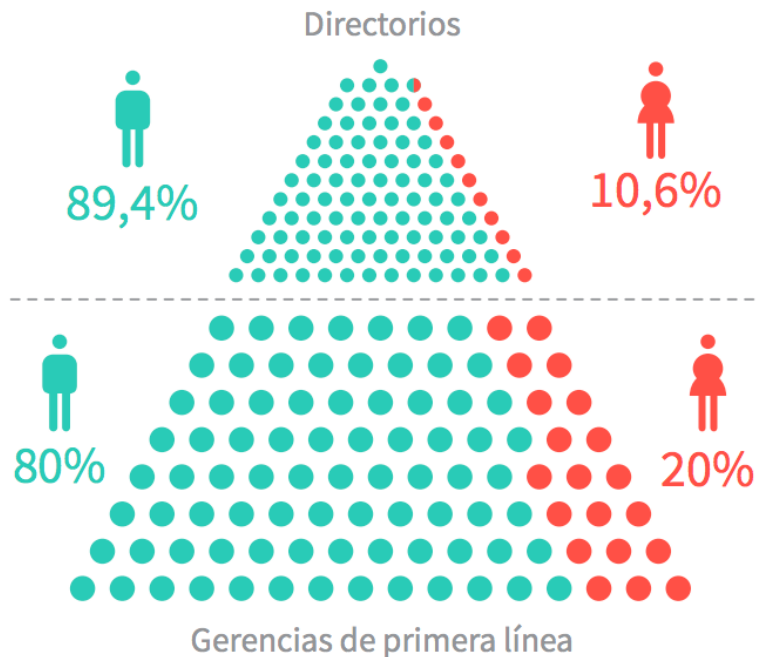
Fuente: Sistema de Empresas Públicas SEP



PARTICIPACIÓN EN DIRECTORIOS

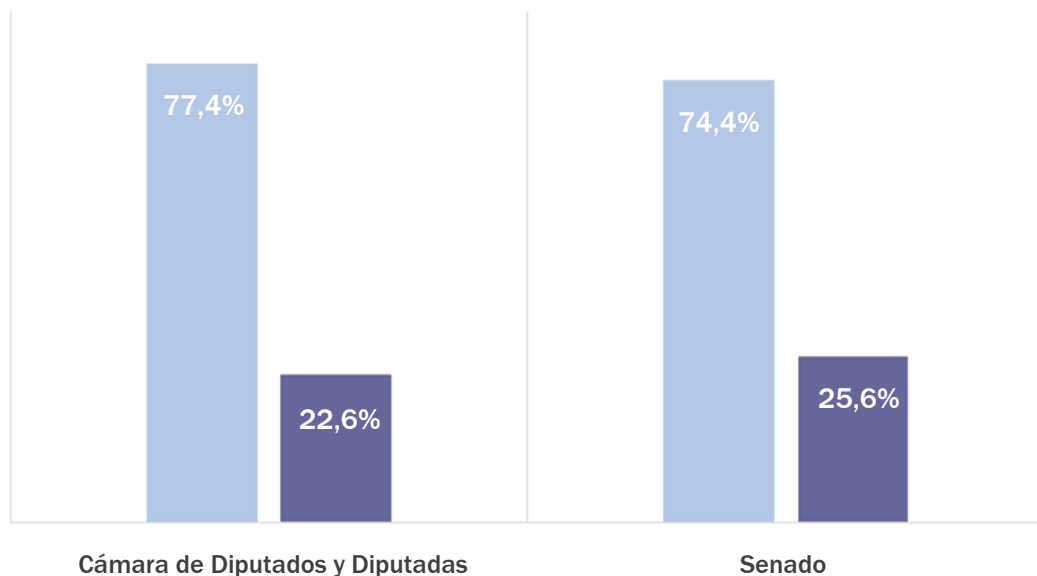


PARTICIPACIÓN EN ALTOS CARGOS



La proporción de mujeres en las organizaciones va disminuyendo a medida que aumenta el nivel de responsabilidad.

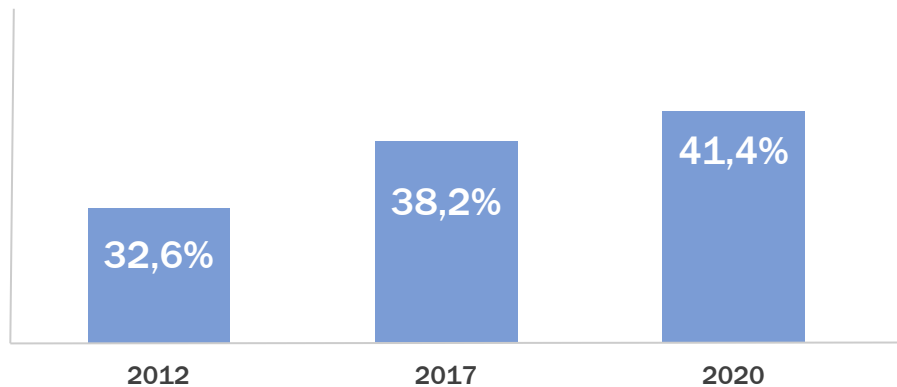
PARTICIPACIÓN POLÍTICA: COMPOSICIÓN CONGRESO



35 de los **155** cupos
de la Cámara de
Diputados/as y **11** de
los **43** asientos del
Senado son ocupados
por mujeres

PREVALENCIA DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

IV Encuesta de Violencia contra la Mujer en el Ámbito de Violencia Intrafamiliar y en Otros Espacios



■ Porcentaje de mujeres (15 a 65 años) que señala haber sufrido algún tipo de violencia en su vida



Mujer y COVID-19



COVID-19 Y SU IMPACTO EN LAS MUJERES

La crisis sanitaria tiene un impacto diferenciado entre mujeres y hombres ya que afecta a las mujeres de manera muy relevante, en al menos 3 dimensiones

Feminización de la Pobreza

Rubros feminizados han sido altamente impactados, generando un fuerte aumento en inactividad laboral femenina.

Violencia contra la mujer

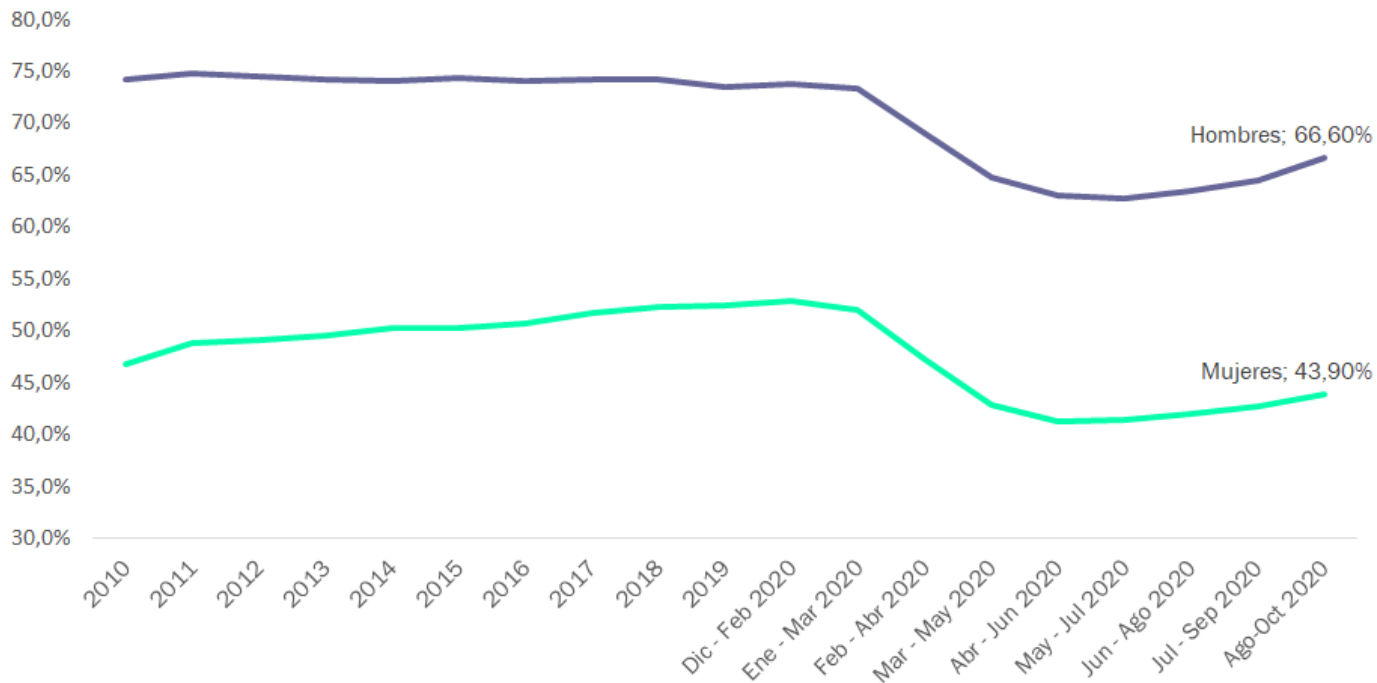
Mujeres se ven obligadas a convivir con su agresor y violencia se agrava.

Impacto económico aumenta dependencia.

Sobrecarga de trabajo remunerado y no remunerado

Horas dedicadas al cuidado (niños, adultos y/o enfermos) y a tareas domésticas se incrementan.

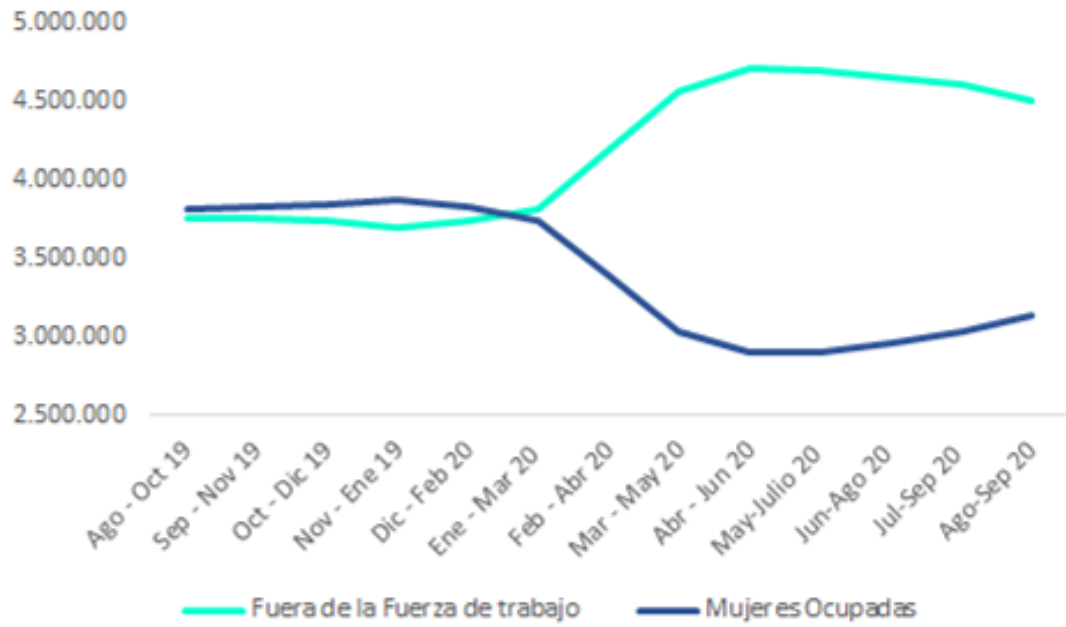
PARTICIPACIÓN LABORAL



Disminución de la participación laboral femenina de los últimos meses a borrado más de 10 años de avance

FUERZA LABORAL

Aproximadamente 900 mil mujeres han abandonado la fuerza laboral, principalmente por razones de cuidados y restricciones de movilización



+20%

mujeres fuera de fuerza laboral con respecto a 2019

-18%

mujeres ocupadas con respecto a 2019



VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

Para quienes ya era un riesgo la convivencia, la situación de pandemia y la necesidad de implementar estrictas medidas confinamiento representan un potencial incremento de ciertos factores de riesgo.



Aumento sostenido en
las llamadas a los
canales de orientación



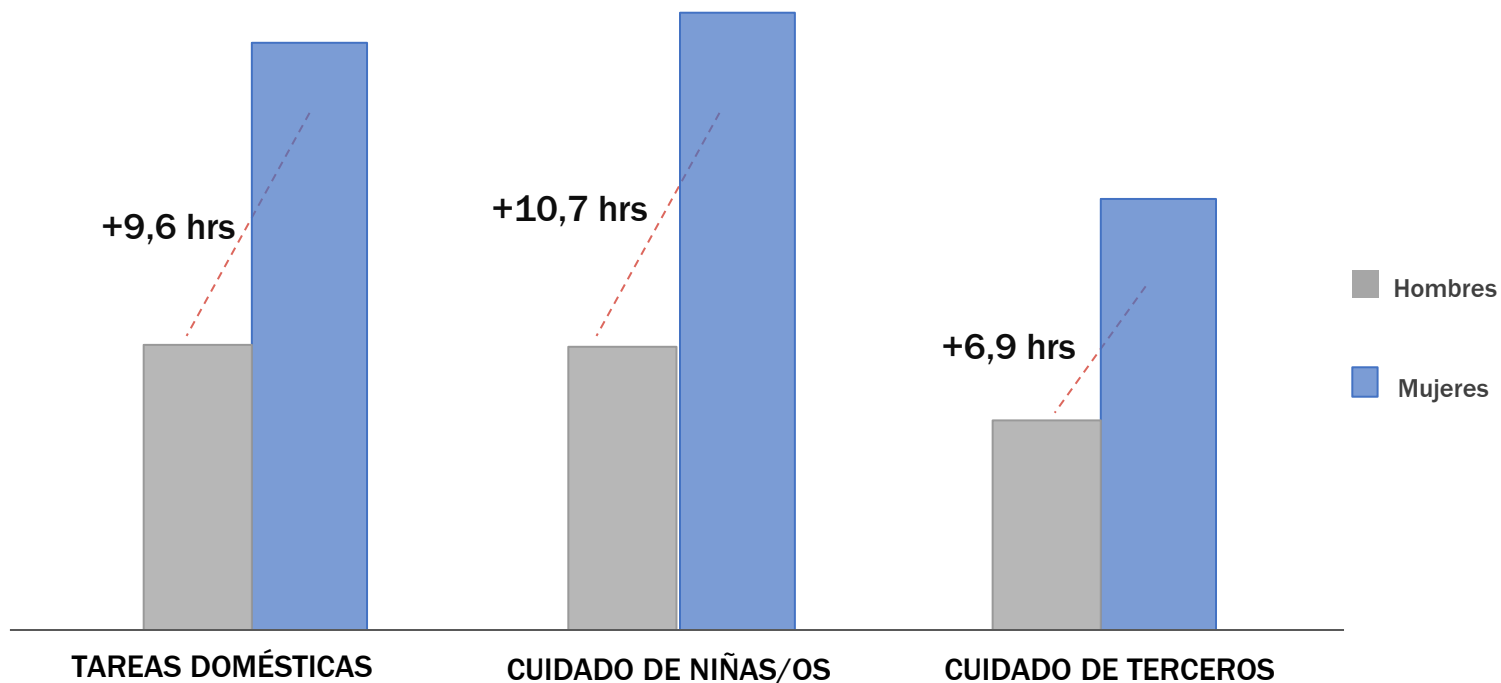
Disminución sostenida en el
número de denuncias
presenciales por VIF



Mayo, agosto y septiembre
son los meses que presentan
mayores incrementos en
llamadas

USO DEL TIEMPO

Horas semanales dedicadas a trabajo no remunerado, durante pandemia

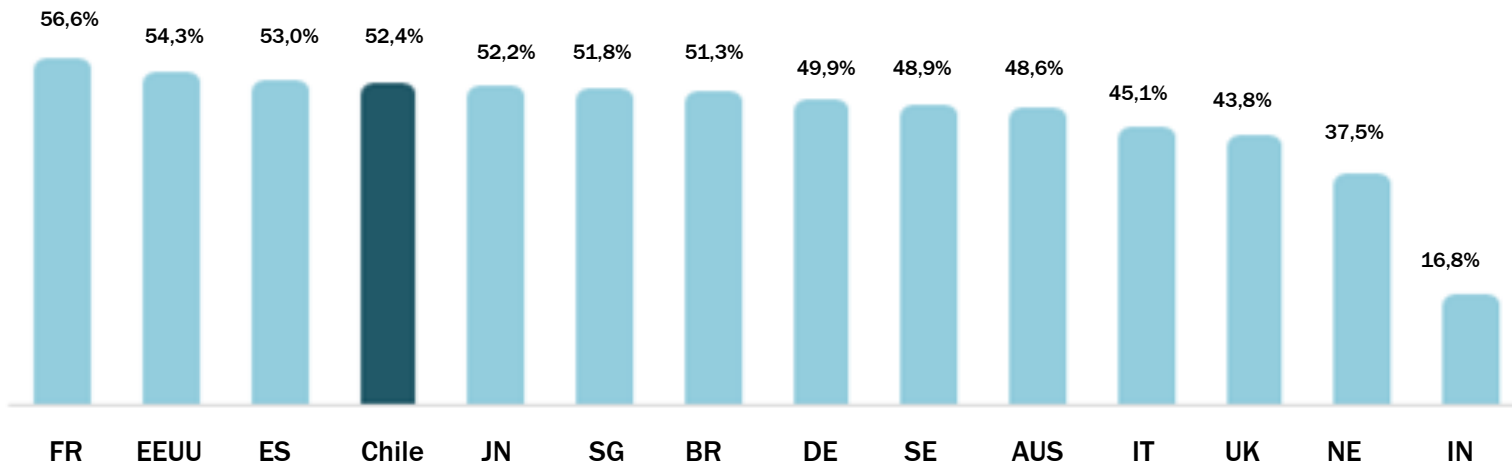


Industria Financiera



PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA INDUSTRIA FINANCIERA

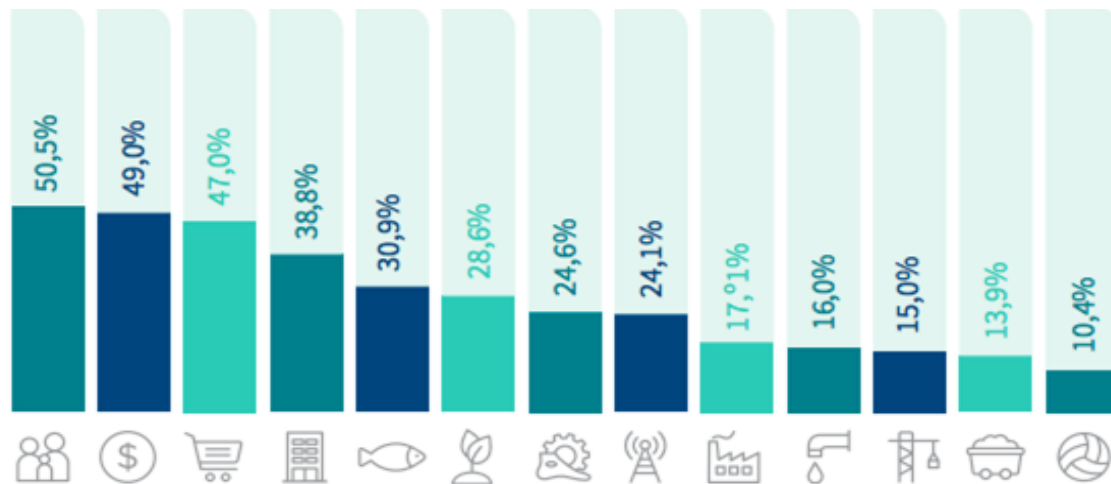
En 2019, la participación de mujeres en el sector financiero logró alcanzar niveles cercanos al 50% en países como Estados Unidos de América, Francia, y Chile



PARTICIPACIÓN DE MUJERES POR INDUSTRIA

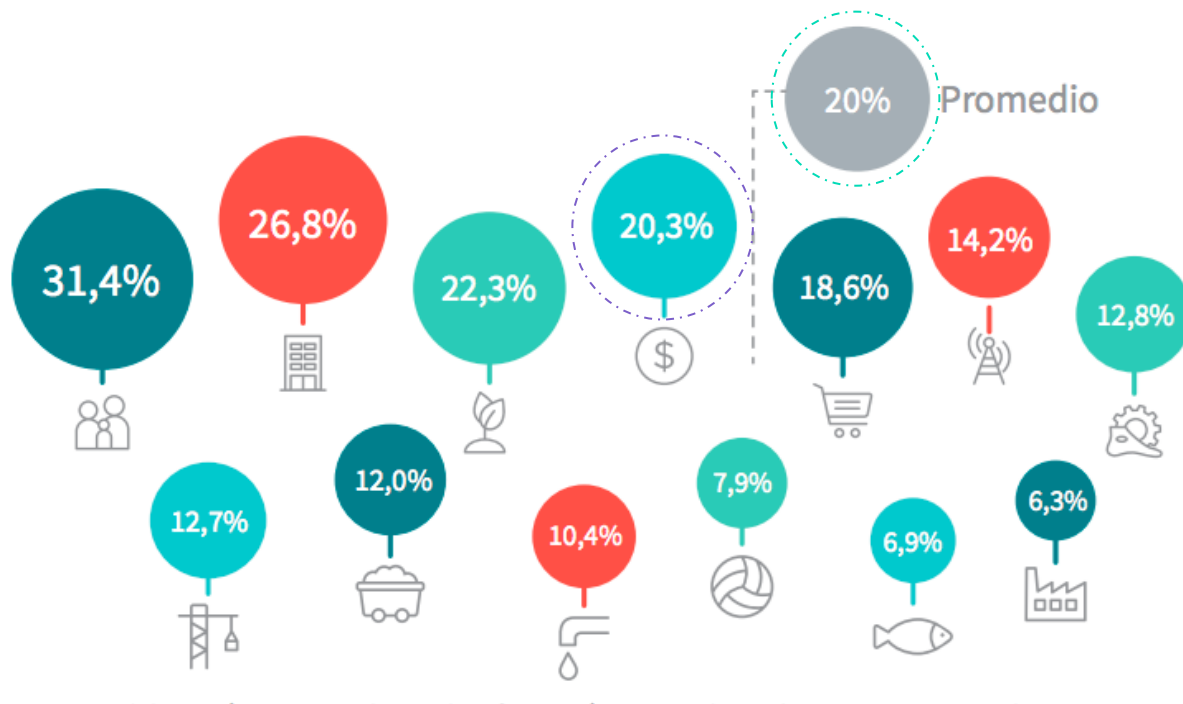
-  Servicios Comunitarios, Sociales y Personales
-  Intermediación Financiera
-  Comercio
-  Inmobiliaria y Alquiler
-  Pesca
-  Agricultura, Ganadería y Silvicultura
-  Industrias Manufactureras No Metálicas
-  Transporte y Comunicaciones
-  Industrias Manufactureras Metálicas
-  Suministro de Electricidad, Gas y Agua
-  Construcción
-  Explotación de Minas y Canteras
-  Actividades Deportivas

Intermediación Financiera



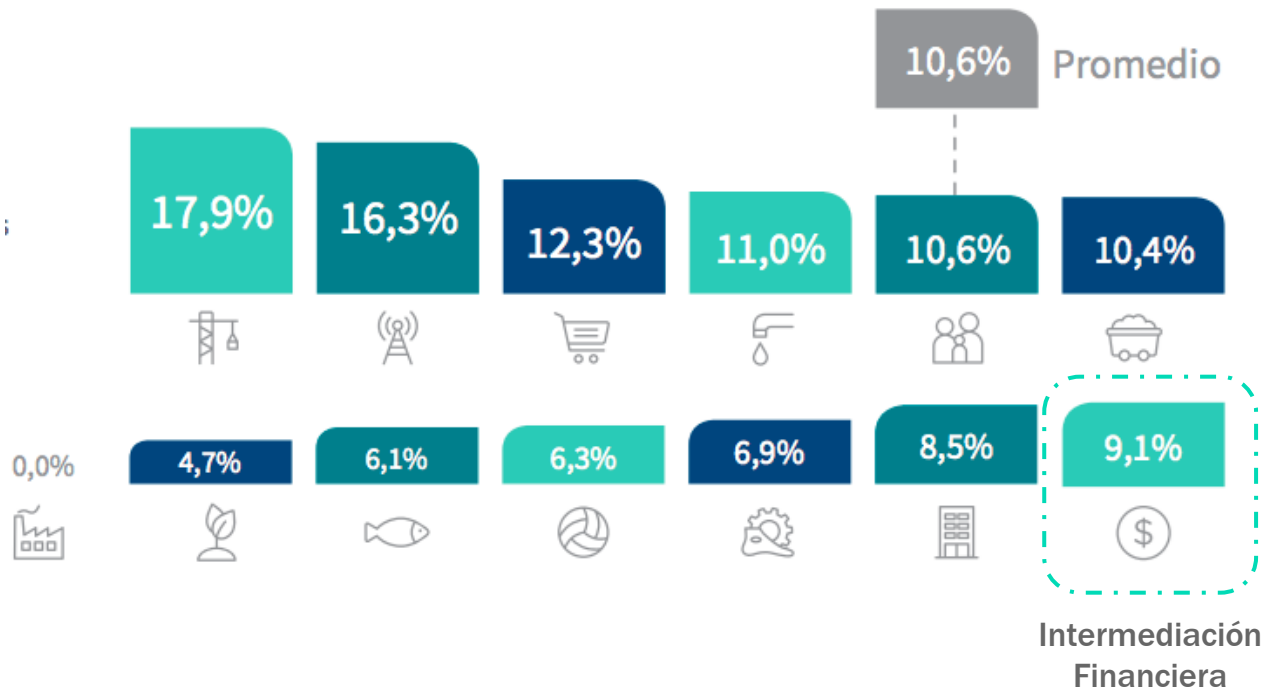
PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN GERENCIAS DE PRIMERA LÍNEA

-  Servicios Comunitarios, Sociales y Personales
-  Intermediación Financiera
-  Comercio
-  Inmobiliaria y Alquiler
-  Pesca
-  Agricultura, Ganadería y Silvicultura
-  Industrias Manufactureras No Metálicas
-  Transporte y Comunicaciones
-  Industrias Manufactureras Metálicas
-  Suministro de Electricidad, Gas y Agua
-  Construcción
-  Explotación de Minas y Canteras
-  Actividades Deportivas



PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN DIRECTORIOS

-  Servicios Comunitarios, Sociales y Personales
-  Intermediación Financiera
-  Comercio
-  Inmobiliaria y Alquiler
-  Pesca
-  Agricultura, Ganadería y Silvicultura
-  Industrias Manufactureras No Metálicas
-  Transporte y Comunicaciones
-  Industrias Manufactureras Metálicas
-  Suministro de Electricidad, Gas y Agua
-  Construcción
-  Explotación de Minas y Canteras
-  Actividades Deportivas



Desafíos



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE QUE LAS MUJERES OCUPEN PUESTOS DE LIDERAZGO?



Por **justicia**



Porque permite
avanzar en equidad
de género



Porque nuestra **mirada**
debe estar reflejada en
los espacios de poder.



Por nuestro
talento

IMPACTO MUJERES EN LA ECONOMÍA



US\$6 trillones

Aumento PIB de países de la
OECD al mejorar la
participación laboral
femenina



6,5% PIB Nacional

Impacto de recuperar los niveles
de participación laboral femenina
2019

INICIATIVAS DEL MINISTERIO PRO LIDERAZGO FEMENINO



Iniciativa de Paridad de
Género - IPG

Registro Mujeres en
Directorios

Consejo Mujer COVID-19

Reporte de Indicadores de
Género en las Empresas

Guía de Corresponsabilidad

Mesa CPC

Mesa Cámara Chilena de la
Construcción

Mesa Mujer y Minería

Norma
3262



PRINCIPALES DESAFÍOS

Planes y Estrategia



Espacios de crecimiento y liderazgo



Cambio cultural

“Incluyendo a las mujeres en la toma de decisiones es cómo podemos salir de la pandemia en todas sus dimensiones: al reconocer que las mujeres no son solo víctimas de un mundo roto; sino que pueden ser arquitectas de uno mejor”



Melinda Gates, 15 de Julio 2020 en revista Foreign Affairs



¡MUCHAS GRACIAS!
mdiaz@minmujeryeg.gob.cl

EXPERIENCIA CON SECTORES MASCULINIZADOS

Minería

- 9% participación femenina
- Elevar la presencia de mujeres en el sector minero



Gremios CPC

- Prevenir violencia contra las mujeres e impulsar corresponsabilidad
- Reactivación económica con foco en participación laboral femenina

Construcción

- 15% participación femenina
- Reinserción laboral femenina en reactivación del rubro

